

# Informatiebericht

---

**Regiocoördinator cultuur**

**Projectvereniging Dijk 92**

**Graad A+ – voltijds – contractueel**



## Inhoud

Inleiding .....	3
Waarom moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie? .....	3
Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden .....	3
Specifieke voorwaarden .....	3
Wie zoeken we? .....	4
Wat biedt de werkgever aan? .....	4
Waaruit kan de selectie bestaan? .....	4
Wanneer ben je geslaagd?.....	5
Wanneer word je aangeworven? .....	5
Wie zetelt in de selectiecommissie? .....	5
Hoe kan je solliciteren? .....	5



# Inleiding

---

Dijk92, een intergemeentelijk samenwerkingsverband, gaat over tot de aanwerving van een regiocoördinator cultuur – graad A+ – voltijdse, contractuele functie van onbepaalde duur\* met een wervingsreserve van 2 jaar.

De selectie werd uitbesteed aan een extern selectiebureau. CC Select voert de selectie uit in overeenstemming met de rechtspositieregeling en met de opdracht.

*\*tot de subsidie loopt.*

## Waaraan moet je voldoen om te mogen deelnemen aan de selectie?

---

Aan deze voorwaarden (de selectie en de medische geschiktheid uitgezonderd) moet voldaan zijn op de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

### Algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- ✦ gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie;
- ✦ burgerlijke en politieke rechten genieten;
- ✦ medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie;
- ✦ voldoen aan de vereiste over taalkennis;
- ✦ slagen voor de selectieprocedure.

### Specifieke voorwaarden

- ✦ masterdiploma én minstens drie jaar relevante beroepservaring.



## Wie zoeken we?

---

- 🔥 je brandt van de goesting om jouw schouders onder dit ambitieuze project te zetten;
- 🔥 jouw creatieve geest stelt je ertoe in staat om op een innovatieve wijze mee te denken;
- 🔥 je houdt van samenwerken, netwerken en verbinden;
- 🔥 je bent diplomatisch en streeft naar consensus;
- 🔥 je verplaatst je graag en hebt er geen moeite mee om 's avonds vergaderingen bij te wonen;
- 🔥 cultuur verwarmt jouw hart, waardoor jouw interesse en affiniteit ermee groot is;
- 🔥 werken met (project)begrotingen heeft voor jou geen geheimen, je bent sterk in het zakelijk beheren van een organisatie;
- 🔥 je hebt bij voorkeur ervaring met projectcoördinatie en kennis van de regelgeving m.b.t. overheidsopdrachten, openbaarheid, intergemeentelijke samenwerking, bovenlokaal beleid en culturele sector en bijhorende financieringsmogelijkheden.

## Wat biedt de werkgever aan?

---

Wie bieden je een uitdagende job met veel verantwoordelijkheid, ontmoetings- en samenwerkingskansen en een aantrekkelijk loon\* met bijkomende extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering en terugbetaling kosten openbaar vervoer.

Ook jouw relevante ervaring nemen we (gedeeltelijk) mee.

Kandidaten geslaagd voor de schriftelijke en mondelinge proef nemen we op in een wervingsreserve van 2 jaar.

*\*Verloning volgens weddeschaal A1a-A3a, A4a-A4b of A5a-A5b, afhankelijk van jouw ervaring en expertise.*

## Waaruit kan de selectie bestaan?

---

### 1. Schriftelijk gedeelte (onder de vorm van een thuisopdracht)

Gevalstudies die peilen naar functierelevante kennis, ervaring en/of competenties. De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken, om deze aan de hand van een verslag weer te geven.

### 2. Mondeling gedeelte

Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein.

### 3. Psychotechnisch gedeelte

Psychotechnische testen ter beoordeling van functierelevante competenties.

Enkel de eerste vijf gerangschikte kandidaten nemen deel aan de psychotechnische proeven.

## Wanneer ben je geslaagd?

---

**Je kan slechts deelnemen aan een volgende selectietechniek indien je geslaagd bent in de voorgaande.**

Je bent geslaagd in de selectie indien je voor elk onderdeel, subonderdeel of elke onderliggende proef van het selectieprogramma 50 % behaald hebt en 60 % voor het geheel.

Voor het psychotechnisch gedeelte wordt een uitspraak gedaan naar je geschiktheid van de kandidaat (**niet geschikt of geschikt**). Om te slagen dient men minstens 'geschikt' bevonden worden.

## Wanneer word je aangeworven?

---

De selectieprocedures resulteren in een **bindende rangschikking** van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten in volgorde van de behaalde punten of scores.

De kandidaat die wordt aangesteld, wordt hiervan op de hoogte gebracht. De overige geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve en worden aangesproken indien de job opnieuw vacant is binnen een periode van twee jaar.

## Wie zetelt in de selectiecommissie?

---

De selecties worden uitgevoerd door een selectiecommissie die bestaat uit ten minste drie ervaringsdeskundigen en/of deskundigen in de personeelsselectie.

## Hoe kan je solliciteren?

---

Tot en met **5 april** kan je solliciteren door jouw motivatiebrief en cv, een kopie van jouw diploma en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) te bezorgen aan [info@egclandvandermonde.be](mailto:info@egclandvandermonde.be).

Bijkomende informatie kan je terugvinden op <https://ccselect.probisgroup.be>. Voor vragen kan je terecht bij [jobs@ccselect.be](mailto:jobs@ccselect.be) of [02 467 35 40](tel:024673540).